

«Postalische\_Adresse\_Empfänger»

Perg, 30.01.2026

## Stellenausschreibung

Der Sozialhilfeverband Perg ist ein Gemeindeverband aus allen 26 Gemeinden des Bezirk Perg und regionaler Träger sozialer Hilfe für den Bezirk Perg. Er organisiert und finanziert unterschiedliche soziale Leistungen und betreibt u.a. 6 Alten- und Pflegeheime.

Nach §§ 8 und 9 Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 idgF (Oö. GDG 2002) sind beim **Sozialhilfeverband Perg** folgende Stellen zu besetzen:

**Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger/in als**  
**Koordinator/in für Betreuung und Pflege**  
für die **Geschäftsstelle des Sozialhilfeverbandes Perg**

Der SHV Perg beschäftigt in seinen 6 Alten- und Pflegeheimen in Bad Kreuzen, Baumgartenberg, Grein, Mauthausen, Perg und Schwerberg mit 537 Pflegeplätzen rund **450 Mitarbeiter/innen**. Damit gehört er **zu den größten Arbeitgebern** im Bezirk. Regionale Arbeitsplätze mit **kurzen Arbeitswegen** sorgen dafür, dass **Freizeit der Erholung und Familie** vorbehalten ist und nicht in großem Umfang für den Arbeitsweg aufgeht; zusätzlich werden Geldbörse und **Klima entlastet**.

**Flexible Arbeitszeiten** zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden beim SHV Perg aktiv gelebt – in Bad Kreuzen, Grein und Baumgartenberg planen Mitarbeiter/innen ihren Dienstplan selbst (**Wunschdienstplan**). Nützen Sie auch die Möglichkeiten der **Kinderbetreuung beim SHV Perg**.

Der SHV Perg hat sich bereits vor langer Zeit dazu entschieden, in seinen Alten- und Pflegeheimen den Themen „**Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement**“ einen hohen Stellenwert einzuräumen und sich dabei an den Kriterien von E-Qalin® und NQZ zu orientieren. Der SHV Perg wurde schon mehrmals für seine Leistungen in der Betreuung und Pflege ausgezeichnet.

- ⇒ **E-Qalin®:** SENIORium Bad Kreuzen, Mauthausen, Perg und Schwerberg
- ⇒ **Nationales Qualitätszertifikat (NQZ):** SENIORium Bad Kreuzen und Perg.

Unsere **diätetisch und geriatrisch geschulten Küchenteams** kochen in den nach dem **Gütesiegel „Gesunde Küche“** zertifizierten Küchen rund 620.000 Essensportionen für Bewohner/innen, Mitarbeiter/innen, Senioren/innen, Menschen mit Beeinträchtigung und „Essen auf Rädern“. Um qualitativ hochwertige, gut schmeckende, gesunde Mahlzeiten anbieten zu können, braucht es Lebensmitteln mit hoher Qualität und Köche/innen mit Leidenschaft. Unsere Küchenchefs/innen kaufen daher **Lebensmittel aus der Region** u.a. direkt von unseren **Bäuerinnen und Bauern** (dzt. mehr als 60%). Sie sorgen so für regionale Versorgungssicherheit, artgerechte Tierhaltung, CO<sub>2</sub>-Einsparung durch kurze Transportwege, gepflegte Landschaften und attraktive Landschaftsbilder, regionale Arbeitsplätze, kurzum für Lebensqualität und Nachhaltigkeit im Bezirk.

**Beschäftigungsmaß:** Teilzeitbeschäftigt mit 24 Wochenstunden  
(mit Bonusstundenregelung)

**Bewerbungsfrist:** 27.02.2026 (einlangend)



**Besetzungsstermin:** ehest

**Dienstverhältnis:** auf unbestimmte Zeit

**Dienstort:** Dienststellen des SHV Perg (mit entsprechenden Außendiensten/Hausbesuchen)

**Einstufung:** Vertragsbedienstete/r in der **Funktionslaufbahn GD 14.EB gemäß Oö. GDG 2002**

*GD 14.EB Einstiegsgehalt bei 40 Wochenstunden mind. 3.548,00 Euro brutto.*

*Eine mögliche höhere Einstufung ergibt sich bei weiteren anrechenbaren Vordienstzeiten.*

## **AUFGABEN**

### **Casemanagement**

- Durchführung individueller Bedarfsanalysen (insbesondere bei multiplen Problemlagen).
- Festlegung von Zielen und Erstellen des individuellen Versorgungsplanes nach Durchführung der Pflege- und Sozialanamnese.
- Überprüfen und evaluieren der gewährten individuellen Versorgungs- und Dienstleistungsmaßnahmen auf Notwendigkeit und Bedarf.
- Mitwirken am Bedarfsobjektivierungsverfahren vor der Aufnahme in ein Alten- und Pflegeheim.

### **Regionale Sozialplanung**

- Mitwirkung in der Steuerung der Leistungsangebote der Anbieterorganisationen (auch im Hinblick auf Ressourcen).
- Mitwirkung bei der Entwicklung der Leistungsangebote im Bezirk Perg.
- Erarbeitung von fachlichen Standards und Kennzahlen.
- Durchführung von strukturellen Bestandsanalysen und Aufzeigen von Versorgungsengpässen.

### **Koordination und Vernetzung**

- Koordination der angebotenen Versorgungsleistungen.
- Kooperation mit den Sozialberatungsstellen, allen Leistungserbringern im sozialen Bereich und vernetzen mit den Partnern im Gesundheits- und Sozialbereich (insbesondere der Überleitungspflege in den Krankenhäusern).
- Entscheidung auf fachlicher Ebene bei multiplen Problemlagen (z.B. Schnittstellenfragen).

### **Wir bieten:**

- Kinderbetreuung in Grein, Mauthausen und Perg (Sommerkinderbetreuung in Baumgartenberg).
- Sicherer und attraktiven Arbeitsplatz in der Region (kurzer Arbeitsweg, mehr Freizeit, Klimaschutz)
- Attraktive Sozial-/ Zusatzleistungen (Fahrtkostenzuschuss, Kinderzuschüsse, Pensionskasse, ...)
- Diverse Sonderurlaubsmöglichkeiten
- Versicherung bei der Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete mit attraktiven Zusatzleistungen (z.B. freie Arztwahl; KH-Sonderklasse MB; Zuschüsse für Heilmassagen, Zahnprophylaxe, ...)
- Mitarbeit in engagierten Teams
- Aus- und Weiterbildungsangebote
- Firmenrabatte
- Betriebsküche mit ermäßigtem Essen aus großteils regionalen Lebensmitteln (Zertifikat „Gesunde Küche“)
- „Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement“ nach den Kriterien von E-Qalin® (Bad Kreuzen, Mauthausen, Perg, Schwerberg) und NQZ (Bad Kreuzen und Perg).

## **BESONDERE UND UNBEDINGT ZU ERFÜLLENDE AUFNAHMEVORAUSSETZUNGEN:**

- Allgemeines oder psychiatrisches Gesundheits- und Krankenpflegediplom
- Vorlage eines Berufsausweises über die Eintragung im Gesundheitsberuferegister nach dem Gesundheitsberuferegister-Gesetz (GBRG).
- Berufserfahrung im Bereich der Altenpflege.  
*Von Vorteil:* Kenntnisse im Case-Management sowie mehrjährige Berufserfahrung im mobilen, teilstationären oder stationären Bereich – vorwiegend in der Betreuung und Pflege alter Menschen bzw. in der Organisation von Betreuungsdiensten.
- Sicheres und freundliches Auftreten, Kontaktfreude und Kundenorientierung sowie Verständnis für ältere Menschen und deren Angehörigen sowie generell für Menschen in schwierigen Lebenssituationen. Bereitschaft zu Hausbesuchen.
- Lösungskompetenz, Konfliktfähigkeit, Organisationsgeschick, vernetztes Denken und Handeln.
- Gute EDV-Kenntnisse sowie sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache.
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Genauigkeit, bei Bedarf Bereitschaft zu Mehrdienstleistungen.
- Führerschein der Gruppe B.

## **ALLGEMEINE AUFNAHMEVORAUSSETZUNGEN:**

- Österreichische Staatsbürgerschaft; diese Voraussetzung wird auch durch die Staatsangehörigkeit eines Landes erfüllt, dessen Angehörigen Österreich aufgrund von Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie Inländer/innen.
- persönliche, gesundheitliche und fachliche Eignung für die vorgesehene Verwendung;
- sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift;
- männliche Bewerber müssen den Präsenz- oder Zivildienst abgeleistet haben.

## **MEHRSTUFIGES AUSWAHLVERFAHREN**

1. Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen  
(Zeugnisse und Arbeitsbestätigungen, vollständige Bewerbungsunterlagen, ...).
2. **Vorstellungsgespräch/Hearing**
3. Personalbeirat und Beschluss Verbandsvorstand.

**Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen** einschließlich aktuellem Lebenslauf schicken Sie bitte bis **spätestens 26.02.2026 (einlangend)** an die Geschäftsstelle des SHV-Perg, Dirnbergerstraße 11, 4320 Perg. **Allfällige Kosten** (Fahrtspesen, ...) im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

**Bewerbungsbögen** und nähere Informationen erhalten Sie in der Geschäftsstelle des SHV Perg (bei Frau Silvia Brunner, Tel. Nr. 07262/551-67323) oder unter [www.shv.perg.at](http://www.shv.perg.at).

### Weiterer Ansprechpartner:

- Michael Riss, Leiter der Geschäftsstelle des SHV Perg, Tel. 07262/557-67322

*Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass der SHV Perg aufgrund einlangender Bewerbungen ermächtigt ist, persönliche Daten gemäß § 7a Oö. GDG 2002 automationsunterstützt, unter Wahrung des Datenschutzes, zu verarbeiten.*

Der Obmann

**Ing. Mag. Werner Kreisl**  
(Bezirkshauptmann)

**Hinweis:**

Dieses Dokument wurde amtssigniert. Informationen zur Prüfung des elektronischen Siegels und des Ausdrucks finden Sie unter: <https://www.land-oberoesterreich.gv.at/amtssignatur>.

Wenn Sie mit uns schriftlich in Verbindung treten wollen, richten Sie Ihr Schreiben bitte an [office@shvpe.at](mailto:office@shvpe.at) oder an den **Sozialhilfeverband Perg**, Dirlbergerstraße 11, 4320 Perg und führen Sie das Geschäftzeichen dieses Schreibens an. **Informationen zum Datenschutz** finden Sie unter [www.shvpe.at/datenschutz](http://www.shvpe.at/datenschutz). **Bankverbindung:** IBAN AT03 3477 7000 0953 5600, BIC RZOOAT2L777. **UID-Nr.:** AT U59295015.

**Wir sind persönlich für Sie da (Parteienverkehr):** Mo, Mi, Do, Fr 7.00 bis 12.00 Uhr, Di 7.30 bis 17.00 Uhr; **Informationen rund um die Uhr** erhalten Sie auch im Internet unter [www.shv.perg.at](http://www.shv.perg.at). **Unsere Amtsstunden:** Mo und Do 7.00 bis 12.00 Uhr und 12.30 bis 17.00 Uhr, Di 7.30 bis 17.00 Uhr, Mi 7.00 bis 13.00 Uhr, Fr 7.00 bis 12.30 Uhr.